

Coaching-Kultur @innogy
Podiumsdiskussion
Hamburger Coaching Tag (HCT),
01.09.2017

innogy SE Beatrice Mayer-Tups



innogy

Coachingkultur @innogy: Aktuelle Rollen und extern/intern begleitete Coaching-Aktivitäten

GB

Rollen

- CP (1)
- CO (...)
- EC (20)
- IC (52)



NL³

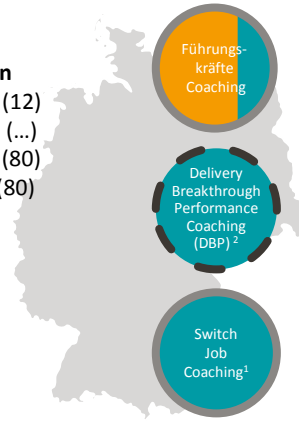
Rollen

- CP (1)
- CO (...)
- EC (8)
- IC (-)

DE

Rollen

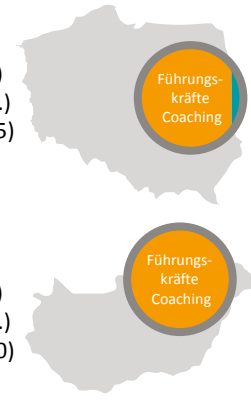
- CP (12)
- CO (...)
- EC (80)
- IC (80)



PL

Rollen

- CP (1)
- CO (...)
- EC (15)
- IC (2)



HU

Rollen

- CP (1)
- CO (...)
- EC (10)
- IC (0)



SLO

Rollen

- CP (1)
- CO (...)
- EC (13)
- IC (0)



CZ

Rollen

- CP (1)
- CO (...)
- EC (17)
- IC (2)



Ziel ist es ...

- Eine konzernweite agile Coaching community zu etablieren (Rollen Coaching Partner, Coachees, externe und interne Coaches)
- Internes Coaching weiter in der Organisation auszubauen in Ergänzung zu externem Coaching (unter respektvoller Berücksichtigung der unterschiedlichen Länder-Coachingkulturen)

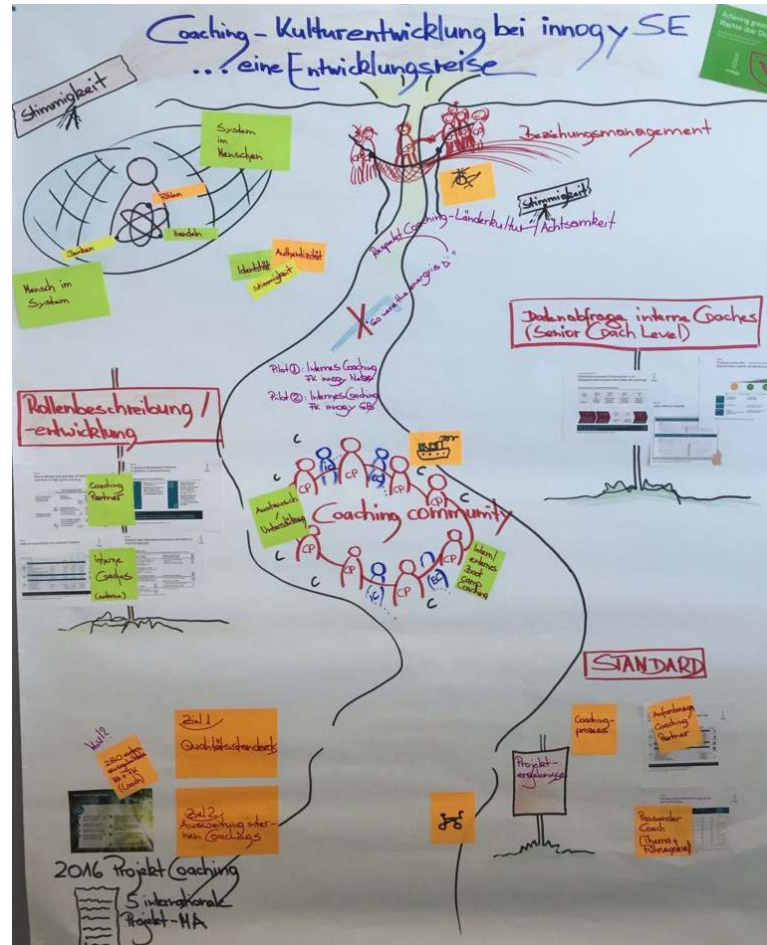
○ Themenbezogenes Coaching (Führung, Rolle, Veränderung ...) ◌ Programmbezogenes Coaching ● Externes Coaching ● Internes Coaching

CP: Coaching Partner | CO: Coachees | EC: Externe Coaches | IC: Interne Coaches

¹ Nur Deutschland | ² Internes Veränderungsprogramm | ³ Alle Coaching Aktivitäten werden derzeit noch von einem externen Dienstleister durchgeführt

Podiumsdiskussion
Hamburger Coaching Tag (HCT)
01.09.2017

Coaching-Kultur @innogy ... eine Entwicklungsreise



INSPIRE

Ansprechpartner

Beatrice Mayer-Tups

Coaching community Lead

T +49 162 2845492

beatrice.mayer-tups@innogy.com

