



Kann ich, will ich, soll ich Führung übernehmen?

Maren Fischer-Epe und Martin Reissmann

Bilder und Texte aus:
Coaching zu Führungsthemen. Modelle und
Anregungen für die Praxis (rororo 63236)



Anlässe, z.B.:

- Neue (1.) Führungsrolle
- Konflikte in/mit der Rolle
- Karrierefragen

... im Coaching:

- Führungsanforderungen reflektieren
- Erwartungslandschaft/ Einflussmöglichkeiten klären
- Persönliche Passung prüfen



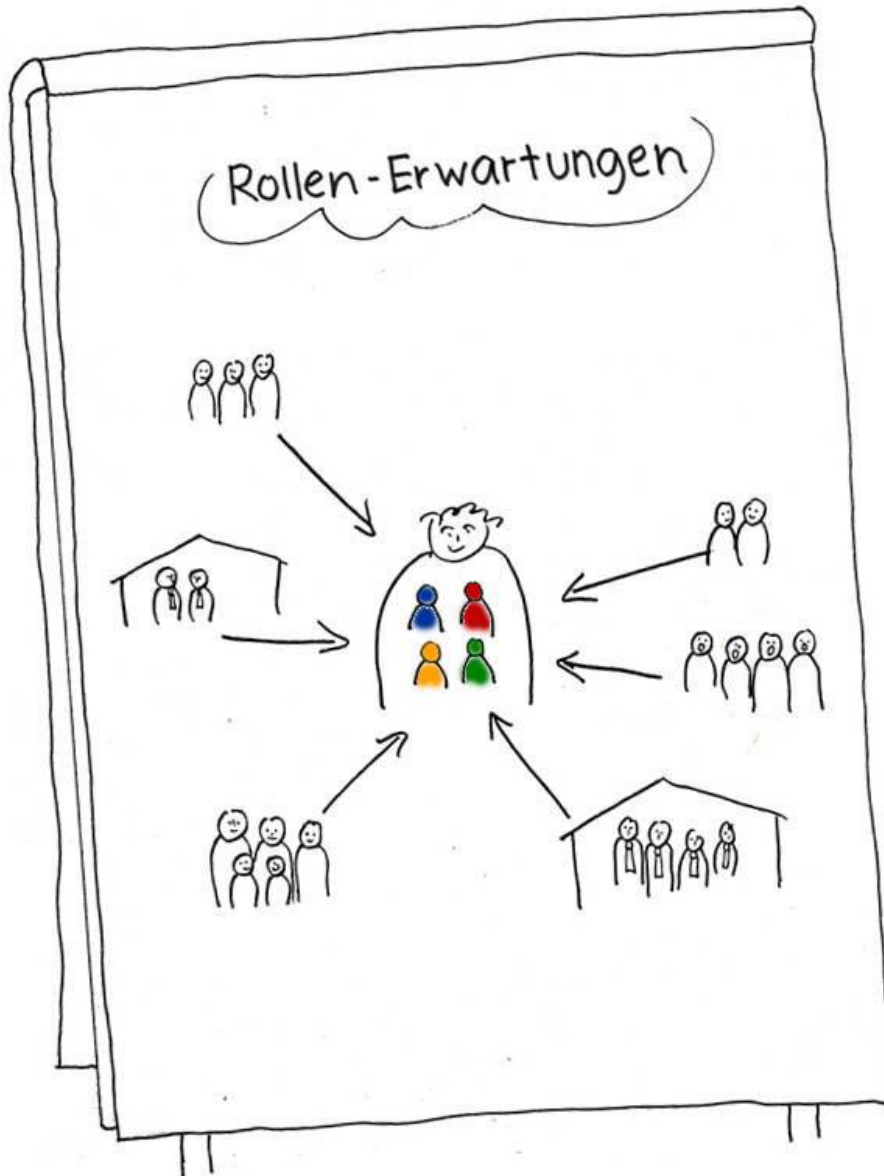
Führungsanforderungen...

... als ‚**Unternehmer**‘, Ziele und Zukunft des Unternehmens im Blick behalten

... als **Experte** sinnvolle Abläufe und Qualität der Leistung sicherstellen

... als **Coach** erfolgreiche Kooperation und Entwicklung fördern

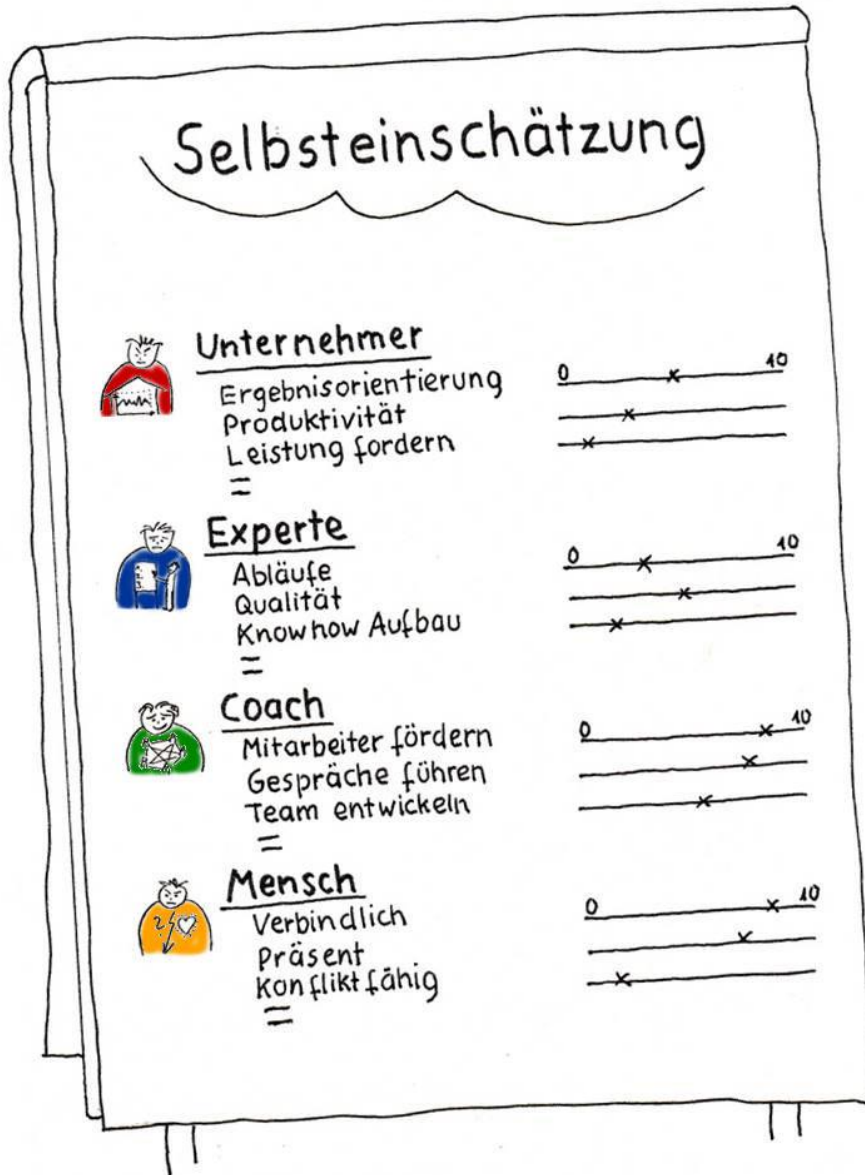
... als **Mensch** authentisch bleiben, eigene Werte und Interessen reflektieren...



Rollen- und Erwartungslandschaft...

... welche konkreten Erwartungen haben Vorgesetzte, Kunden, Mitarbeiter, Kollegen...?

... welche Einflussmöglichkeiten und Entwicklungsfelder hat der Coachee?



Rollenanforderungen reflektieren ...

... wie schätzt der Coachee sich selbst ein?

... wo sind Stärken / Entwicklungsfelder?



Wie passen die Anforderungen der Führungsrolle?

- ... zu den persönlichen Motiven und Bedürfnissen?
- ... zu den Einstellungen und Überzeugungen?
- ... zur Lebenssituation und zum Lebensentwurf?



Wie passen die Anforderungen der Führungsrolle?

... zu den persönlichen Motiven und Bedürfnissen?

... zu den Einstellungen und Überzeugungen?

... zur Lebenssituation und zum Lebensentwurf?