

AGILES COACHING



KOMPLEX

KOMPLIZIERT

EXPERIMENT

PLAN

ÜBERRASCHUNGEN

A → B

SUBORGANISATION

SITUATION

ZIEKRUM

ZIEL

TEAM

FUNKTIONSMEISTER

LEARNMOMENT

Fehler



t-shaped

PARADIGMEN- WECHSEL

begleiten



2001

AGILE
MANIFEST



Agile Coaches

BEGLEITEN TEAMS, ORGANISATIONEN + INDIVIDUEN IN IHRER VERÄNDERUNG IM SINNE DES AGILEN MANIFESTS.



LERNFELDER

Wie erzielst du
eine offene +
angstfreie
Lernkultur?

GESCHÜTZTER RAUM

FEEDBACK

KOMM. TRAINIEREN

RÜCKMÄSSIGE LERNMOMENTE

FÜHRUNG IM TEAM TRAINIEREN

Welche Werte werden
deiner Erfahrung nach am
häufigsten verteidigt?

SICHERHEIT
HARMONIE
VERLÄSSLICHKEIT
KONTINUITÄT
QUALITÄT
ANERKENNUNG

Was sagst Du
zu dem Vorwurf
Dauer Menschen
nicht planen
können.

Agil was
für faule deine
Plan?

"faul zum
Planen"



LERNFELDER

6

Wie verändert Agilität
Ausbildung / Studium
- welche Kompetenzen
braucht es?
(Jobdescription)

HA

7