

Teamdiagnose mit der „Sozialen Architektur von Gruppen“ & Beziehungsklärung mit Hilfe der Klärungshilfe

Im Seminar erhalten Sie einen vertiefenden Einblick in das Riemann/Thomann-System (mit der für soziale Systeme notwendigen Relativierung und Dynamisierung von Typologien). Das Rie-Tho-Kreuz ist eine wesentliche Grundlage des SAG-Teamdiagramms.

Sie erlernen die Interpretation Ihrer eigenen SAG-Teamdiagnose, die Sie im Vorfeld des Seminars über unseren Online-Zugang erstellen können.

Was sind die Grundprinzipien der Klärungshilfe – und worin unterscheidet sie sich von anderen Mediationsverfahren? Sie erhalten einen Überblick und wir verbinden die beiden Methoden an möglichen Schnittstellen.

Wir geben einen Überblick zu den klassischen Teamentwicklungsthemen und führen Schritt für Schritt durch die von Prof. Dr. Redlich entwickelten Auswertungshinweise („Bauprüfung“), indem wir diese durch lebendige Übungen und Rollenspiele verdeutlichen.

Auf ihren eigenen Teamdiagnosen aufbauend vermitteln wir die konkrete Gestaltung von Auftragsklärungen im Vorfeld einer Klärungshilfe/Teamworkshop – auf was weisen wir hin, um eine individuelle Teammaßnahme zu gewährleisten?

Darüber hinaus beantworten wir Ihre Fragen im Umgang mit dem Teamdiagnose-Instrument und der Klärungshilfe.

Trainer

Jens Elling & Christian Prior
(Buchautoren Konfliktmoderation & Klärungshilfe)

Zeiten

Tag 1: 10 Uhr bis 18 Uhr Tag 2: 9-16 Uhr

Ort

Hamburg, zentraler Seminarraum – Wird noch bekannt gegeben.

Zielgruppe:

Erfahrung als systemisch geschulter "Personaler" HR, Trainer, Berater, Mediator, Coach, Supervisor, Führungskräfte o.ä.

14 Stunden werden als Weiterbildung BM anerkannt.

Preise (MwSt. befreit)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 550,- Euro (Vollzahler/in) | <input type="checkbox"/> 440,- Euro (20% Mitglieder des Alumni Vereins HH Psychologie) |
| <input type="checkbox"/> 385,- Euro (30% Frühbucher bis 31.12.2017 sowie Alumni-Verein HH-Psychologie Mitglied) | <input type="checkbox"/> 220,- Euro (60% Mitglieder des Alumni Vereins HH-Psychologie sowie Student/in) |

Ihre Übernachtung, Verpflegung sowie Reisekosten übernehmen Sie selbst.
Seminargetränke sowie Materialien werden gestellt.

Anmeldung SAG-Seminar

2 Tage Seminar in Hbg.
Do, 12.+Fr, 13.April 2018

Ich bin Mitglied des Alumni-Vereins-HH-Psychologen

Mitgliedsnr: _____

Firma/ Abtlg.

Name:

Vorname:

Strasse:

PLZ Ort:

Email:

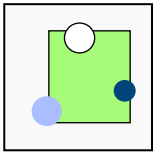
Tel:

Mit Ihrer Unterschrift mit Datum melden Sie sich verbindlich an und akzeptieren die folgenden Stornobedingungen:
Stornierung ist bis 4 Wochen vor Seminartermin kostenfrei möglich, danach wird bis 2 Woche vor Seminartermin die halbe Seminargebühr fällig, bei Nichterscheinen die volle Seminargebühr, Sie können jedoch eine/n Ersatz-Seminar Teilnehmer/in schicken.

Datum/Unterschrift

Bitte senden Sie diese ausgefüllte Anmeldung an:

Veranstaltungen@alumni-psychologie.de



Teampotenziale entfalten und strategisch nutzen

Geklärte Beziehungen in einem Team sind die Voraussetzung für die Entwicklung und vor allem erfolgreiche Umsetzung gemeinsamer Ziele. Mit dem Instrument der Sozialen Architektur von Gruppen - kurz SAG - können die Strukturen zwischenmenschlicher Beziehungen in Arbeitsgruppen erkundet werden, um ihre Potenziale zu entfalten.

Das SAG-Erkundungsverfahren geht dabei von der realen Situation einer Gruppe aus und bietet konkrete Ansatzpunkte zur Optimierung des Zusammenspiels im Team. Das Verfahren ist an der Universität Hamburg von Professor Dr. Alexander Redlich und seinem Team entwickelt worden.

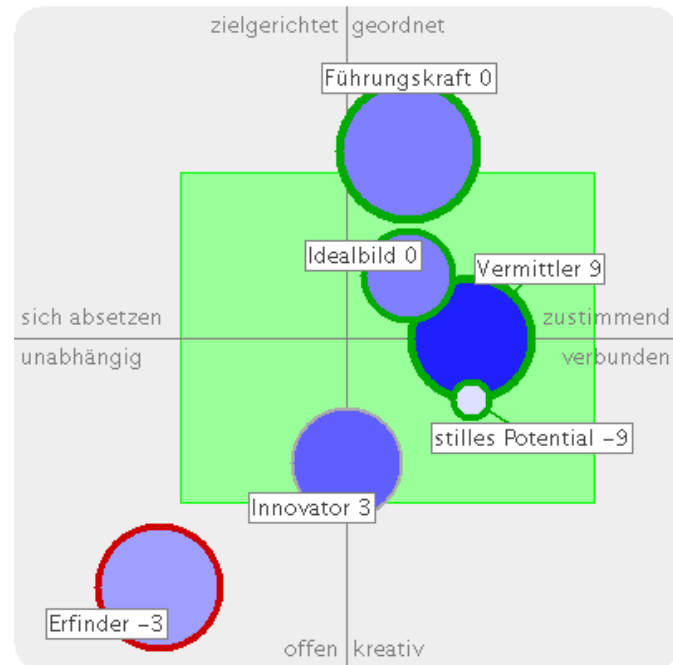
Soziale Architektur von Gruppen - SAG

- gibt Hinweise, wie aus einer Gruppe ein starkes Team werden kann
- legt Team- und Führungsstrukturen offen und macht sie dadurch gestaltbar
- verbessert die Kooperation im Team
- deckt auf, welche Entwicklungswege und neue Handlungsoptionen bestehen
- ermöglicht es, einen der Situation angemessenen entwickeln
- weist auf Konfliktpotentiale hin, bevor diese virulent werden

SAG ist ein wertvolles Instrument, wenn es um tiefergehende Analyse in Teams geht wie:

- in der Teambildung
- beim Team- sowie Persönlichkeitsfeedback
- bei der Rollenfindung
- bei Projekt-Team-Auswertungen
- im Führungskräfte-Coaching
- in der präventiven Konfliktberatung

Mit SAG lassen sich bereits im Vorfeld die wesentlichen Team-Themen identifizieren, um im Workshop schneller auf den Kern der Zusammenarbeit zu kommen.

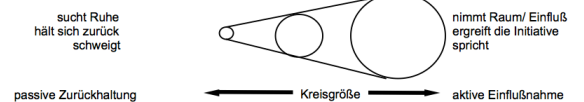


Normenfläche/Gesamtfläche: 31%

Emotionalität



Aktivität



Kooperation

